

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL

N° 121 -2025-GG-EPS.EMAPICA S.A.

Ica, 15 de abril de 2025.

VISTOS:

El informe N° 061-2025-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF de fecha 04 de abril de 2025, el Informe N° 241-2025-O. RRHH-GAF-EPS EMAPICA S.A. de fecha 31 de marzo de 2025; y,

CONSIDERANDO:

Que, la EPS EMAPICA S.A., es una empresa prestadora de servicios de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, cuyo accionariado está suscrito y pagado en su totalidad por las Municipalidades Provinciales de Ica y Palpa, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión. Su ámbito de competencia es la localidad de Ica, Parcona, Los Aquijes y Palpa. Incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 019-2016 de fecha 06 de septiembre de 2016, acuerdo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento – MVCS mediante la Resolución Ministerial N° 345-2016-VIVIENDA de fecha 06 de octubre del 2016;

La EPS EMAPICA S.A., tiene por objetivo social regular en forma total o parcial servicios de saneamiento que comprende la prestación regular de servicios de agua potable y alcantarillado sanitario y tratamiento de aguas residuales para disposición final o reúso y disposición sanitaria de excretas. Por lo que, el recurso más importante en cualquier organización lo forma el personal implicado en las actividades laborales, estos son de especial importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de los individuos influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que brindan, un personal motivado, capacitado y trabajando en equipo, son los pilares fundamentales en los que las organizaciones exitosas sustentan sus logros;

El plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A., tiene por objetivo fortalecer las capacidades del personal para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, para el desarrollo y cumplimiento de las actividades dentro de los plazos establecidos por Ley, con los conocimientos adquiridos por el personal de la EPS EMAPICA S.A.;

Que, mediante la Resolución de Gerencia General N° 255-2021-GG-EPS EMAPICA S.A. de fecha 09 de noviembre de 2021, se aprobó la Política de Gestión de Recursos Humanos en la EPS EMAPICA S.A., donde dentro de las políticas se establece políticas de inducción y capacitación;

Que, en el marco del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la EPS EMAPICA S.A., aprobado mediante Resolución de Gerencia General N° 142-2023-GG-EPS EMAPICA S.A. de fecha 17 de mayo de 2023, en el artículo 13° numeral 13.4, la Gerencia General en ejercicio de sus funciones está facultada para "Proponer o aprobar las directivas, guías, manuales, protocolos, instructivos y procedimientos de administración, recursos humanos, finanzas, presupuesto, inversión pública, relaciones institucionales y otras, en concordancia con lo que establezca el directorio, así como la normativa de dichas materias que le son aplicables, dando cuenta al Directorio de la aplicación de las mismas";

Que, mediante Informe N° 241-2025-O. RRHH-GAF-EPS EMAPICA S.A. de fecha 31 de marzo de 2025, el jefe de la Oficina de Recursos Humanos, remite la propuesta del Plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A. - 2025, recomendando su aprobación mediante acto resolutivo; solicitud que es validada por la Gerencia de Administración y Finanzas, a través del Informe N° 061-2025-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF de fecha 04 de abril de 2025;

En virtud a lo expuesto en los párrafos precedentes, y considerando la importancia de su ejecución, resulta necesario aprobar vía acto resolutivo el Plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A.

Con el visto de la Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Oficina de Recursos Humanos, y en uso de las facultades y atribuciones conferidas a este despacho a través del Estatuto Social de la empresa;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el **PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES DEL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A. - 2025**, el mismo que se anexa y forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONER que la Oficina de Recursos Humanos sea el responsable de realizar el control, registro, desarrollo y ejecución del Plan Anual de Capacitaciones del Personal de la EPS EMAPICA S.A. - 2025, conforme al cronograma detallado en el mismo.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER que la Gerencia de Administración y Finanzas supervise el desarrollo, control y ejecución del Plan Anual de Capacitaciones del Personal de la EPS EMAPICA S.A., conforme al cronograma detallado en el mismo.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER que la asistente administrativo de la Gerencia General, remita la presente Resolución y su anexo al presidente de la Comisión de Dirección Transitoria (CDT) de EPS EMAPICA S.A., para su conocimiento y fines competentes.

ARTÍCULO QUINTO.- DISPONER que la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional de la EPS EMAPICA S.A. (www.emapica.com.pe).

ARTÍCULO SEXTO.- NOTIFICAR la presente resolución y su anexo a las Gerencias de Línea, de Apoyo y Asesoría, Administraciones Zonales, Oficinas, y demás instancias competentes interesadas.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE



ING. RAUL ADOLFO LINARES MANCHEGO
GERENTE GENERAL
EPS. EMAPICA S.A.

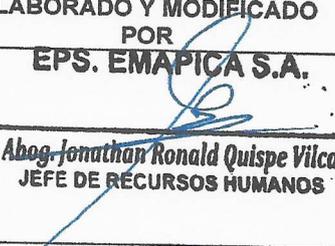
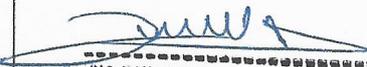


Fecha de Elaboración:

10/03/2025

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A. - 2025

ELABORADO Y MODIFICADO POR	REVISADO Y APROBADO POR	
EPS. EMAPICA S.A.  Abog. Jonathan Ronald Quispe Vilca JEFE DE RECURSOS HUMANOS	E.P.S. EMAPICA S.A.  ING. LUIS ALBERTO AGUILAR PÉREZ GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	 ING. RAUL ADOLFO LINARES MANCHEGO GERENTE GENERAL EPS. EMAPICA S.A.
Firma	Firma	Firma
Abog. Jonathan Ronald Quispe Vilca	Ing. Luis Alberto Aguilar Perez	Ing. Raúl Adolfo Linares Manchego
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	Gerente de Administración y Finanzas	Gerente General



Fecha de Elaboración:

10/03/2025

CONTENIDO

1. INTRODUCCION 3

2. ALCANCE 3

3. FINALIDAD 4

4. OBJETIVOS..... 4

4.1.GENERAL 4

4.2.ESPECÍFICOS..... 4

5. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN CONTEMPLADAS..... 4

5.1 CAPACITACION POR ENTIDADES ACREDITADAS 5

5.2 CAPACITACIONES DIRIGIDO AL PERSONAL 6

5.3 CAPACITACIONES DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS 6

6. ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDADES 6

7. MODALIDADES DE DICTADO DE LAS CAPACITACIÓN..... 7

7.1.Registro de las capacitaciones: 7

8. PRESUPUESTO:..... 8

9. CERTIFICACIÓN DE CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS:..... 8

Anexo N°01Plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A 8





Fecha de Elaboración:

10/03/2025

1. INTRODUCCION

La Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ica S.A. - EPS EMAPICA SA es una empresa prestadora de servicios de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, cuyo accionariado está suscrito y pagado en su totalidad por las Municipalidades Provinciales de Ica y Palpa, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión. Su ámbito de competencia es la localidad de Ica, Parcona, Los Aquijes y Palpa. Incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 019-2016 de fecha 06 de setiembre del 2016, acuerdo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento – MVCS mediante la Resolución Ministerial N° 345-2016-VIVIENDA de fecha 06 de octubre del 2016

El presente Programa Anual de Capacitaciones del personal de la EPS EMAPICA S.A ha sido elaborado en cumplimiento a la Resolución de Gerencia General N°517-2024-GG- EPS EMAPICA S.A de fecha 26 de diciembre del 2024 en el que se aprueba el **Plan Operativo Institucional de la EPS EMAPICA S.A.**

2. ALCANCE

El presente Plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A.- 2025, es aplicable a todos los trabajadores, que realicen labores tanto dentro como fuera de las instalaciones.

El alcance del presente documento, considera las siguientes sedes zonales de la EPS EMAPICA S.A.:

Sede / Administración	Distrito, Provincia
Sede Central	Ica, Ica
Administración Zonal Parcona	Parcona, Ica
Administración Zonal Los Aquijes	Los Aquijes, Ica
Administración Zonal Palpa	Palpa, Palpa



PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A.		
	Fecha de Elaboración:	10/03/2025

3. FINALIDAD

El presente Plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A.-2025, se ha elaborado con la finalidad fortalecer los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes del personal, para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se le encomienda.

4. OBJETIVOS

4.1. GENERAL

- Fortalecer las capacidades del personal para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, para el desarrollo y cumplimiento de las actividades, dentro de los plazos establecidos por Ley., con los conocimientos adquiridos por el personal de la EPS EMAPICA S.A.

4.2. ESPECÍFICOS

- Brindar soporte al trabajador a fin de desarrollar y fortalecer sus habilidades y aptitudes.
- Coadyuvar a la mejora de los procesos que se llevan a cabo en las áreas de la EPS EMAPICA S.A.
- Garantizar que los recursos humanos de la empresa cuenten un perfil altamente calificado en términos de conocimiento, habilidad y aptitudes para un mejor desempeño de su trabajo.

5. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN CONTEMPLADAS.

El presente Plan Anual de Capacitaciones de la EPS EMAPICA S.A. 2025 se elaboró de manera coordinada con las Gerencias y oficinas involucradas, para lo cual se recabó la **Ficha 01: "Ficha Técnica de Necesidades de Capacitación 2025"**, y como producto de ello, se estableció el siguiente contenido:

5.1. CAPACITACIÓN POR ENTIDADES ACREDITADAS.



PLAN ANUAL DE CAPACITACION PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A.

	Fecha de Elaboración:	10/03/2025
--	-----------------------	------------

CAPACITACION AL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A - 2025

AREA / OFICINA	TEMA I	TEMA II
LOGISTICA Y CONTROL PATRIMONIAL	La Nueva Ley de General de Contrataciones Publicas N°32069 y su Reglamento	- Gestion y Control de Bienes Patrimoniales - Marco Normativo para la Gestion de Bienes Muebles Patrimoniales
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA		Integracion y Etica
OFICINA DE DISTRIBUCION Y RECOLECCION		- Instalaciones de Agua y Desague con Tuberia HDPE - Operación y Manejos de Equipos de Hidrojets Modelaciones Hidraulicas para Agua y Alcantarillado - Supervision y Liquidacion de Obras
COORDINACION DE MANTENIMIENTO MECANICO ELECTRICO Y EQUIPO DE PLANTA	Liderazgo	GROWTH MONSET (Transformacion Personal y Profesional)
OFICINA DE ATENCION AL CLIENTE	Gestion Comercial	Actualizacion de los Reglamentos de Calidad y atencion de reclamos
OFICINA DE MEDICION Y FACTURACION	- Agua no facturada - Facturacion a tiempo real - Ciclos de Facturacion - Atencion al Cliente	- Vida Util del medidor Importancia de la micromedicion - Inspecciones Tecnicas - Banco de medidores
OFICINA DE COBRANZA/ CORTES Y RECONEXIONES	Instalaciones Sanitarias en Edificaciones	- Gestion de Cobranza - Conteo de Billetes Falsos
GERENCIA DESARROLLO Y PRESUPUESTO	Gestion de Servicios de Agua y Saneamiento	Gestion de Riesgos en Servicios de Agua y Saneamiento
GERENCIA DE INGENIERIA, PROYECTOS Y OBRAS	Diseño y Modelado BIM de Sistemas Hidraulicos para Saneamiento	Redaccion de Documentos Administrativos y Gestion Publica
OFICINA DE CATASTRO COMERCIAL	- Q GIS Aplicado al Catastro - Q GIS (Basico, intermedio y avanzado)	- Ofimatica - Asistente Administrativo
OFICINA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Programa de Especializacion en Tratamiento de Aguas Industriales	Implementacion - Normativas y Buenas Practicas en VMA
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	Gestion de Talento Humano	Gestion de Riesgo de Desastres en Sistemas de Agua y Saneamiento
OFICINA DE FINANZAS	Especializacion en Gestion Estrategica de Tesoreria	- Especializacion en Finanzas - Gestion Publica SIAF SP, SIGA, MEF Y TESORERIA
ZONAL LOS AQUIJES	Manipulacion de Tableros Electronicos	Medidas de Seguridad para el manejo de Cilindros de Gas Cloro
ZONAL PALPA	- Gasfiteria - Mantenimiento de Electrobomba y tableros - Tratamientos de Agua Potable - Instalacion de medidores de agua Potable	Instalacion de redes de agua y alcantarillado
IMAGEN CORPORATIVA Y GESTION SOCIAL	Comunicación Estrategica	Gestion Social para el desarrollo sostenible



PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A.

Fecha de Elaboración:

10/03/2025

CAPACITACION AL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A - 2025

AREA / OFICINA	TEMA I	TEMA II
OFICINA DE PRODUCCION DE AGUA POTABLE Y TRATAMIENTOS DE AGUAS RESIDUALES	Procedimientos para el cumplimiento del Manual de Operación de Limpieza y Desinfección de Reservorios	Procedimientos para Cumplimiento del Manual de Operación y Mantenimiento de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales
OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	Cursos de Tecnología y Digital	Cursos para Mesa de partes Virtual y Presencial, Portal de transparencia
ZONAL PARCONA	Gestión Administrativa	Atención al Cliente

Cabe indicar, que la información antes descrita fue solicitada mediante Memorándum Circular N° 004-2025-O.RRHH-GAF-EPS EMAPICA S.A Y Memorándum Circular N°006-2025-O.RRHH-GAF-EPS EMAPICA S.A.

5.2. CAPACITACIONES DIRIGIDAS AL PERSONAL

La presente actividad está dirigida a todos los trabajadores de la EPS EMAPICA S.A.

Los servicios que se contratarán para las Capacitaciones serán por empresas externas especialidades en las materias solicitadas por las distintas áreas, con la finalidad que se cumpla las expectativas y la formación específica requerida del personal.

5.3. CAPACITACIONES DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Esta actividad está dirigida a los trabajadores de la EPS EMAPICA S.A., así como a los miembros de las diversas brigadas de emergencia conformadas en la EPS EMAPICA S.A.; los temas a desarrollar serán los siguientes:

- Preparación ante situaciones de emergencia.
- Primeros Auxilios ante situaciones de emergencias.

6. ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDADES

Para la correcta implementación del presente Plan de capacitación en la EPS EMAPICA S.A.- 2025 se identifican las siguientes responsabilidades:

6.1. Gerencia General de la EPS EMAPICA S.A.:

- ✓ Brindar recursos necesarios para el desarrollo del Plan.



PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A.		
	Fecha de Elaboración:	10/03/2025

- ✓ Liderar y hacer cumplir el Plan Anual de Capacitaciones.

6.2. Oficina de Recursos Humanos:

- ✓ Planificar e Implementar las acciones necesarias para el cumplimiento del presente Plan Anual de Capacitaciones.
- ✓ Conocer, aprobar y dar seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Capacitaciones para el personal de la EPS EMAPICA S.A.
- ✓ Difundir las capacitaciones programadas con el Personal de las áreas involucradas.

6.3. Gerentes y Jefes de Oficinas de la EPS EMAPICA S.A.:

- ✓ Participar de las fechas de capacitación programadas y promover la participación del personal a su cargo.
- ✓ Promover la participación de los trabajadores a su cargo en las capacitaciones programadas con su área.

6.4. Trabajadores de la EPS EMAPICA S.A.:

- ✓ Participar activamente de las actividades establecidas en el presente Plan.
- ✓ Cumplir al 100% en la asistencia, en los cursos dictados.

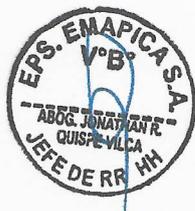
7. MODALIDADES DE DICTADO DE LAS CAPACITACIÓN

Para el desarrollo del presente Plan de capacitación se establecerán 02 modalidades de capacitación, la cuales serán **presencial** y **online**.

- **Presencial o Clásico:** Para la aplicación de la presente modalidad de capacitación se utilizará los ambientes de la EPS EMAPICA S.A. según la sede y área a la que pertenezca el personal objetivo. y/o Institución donde se dicte la capacitación.
- **Online:** Para el desarrollo de las capacitaciones por la modalidad online se utilizarán herramientas digitales de fácil acceso al personal. Estas podrán desarrollarse preferencialmente a través de Google meets, Zoom, entre otros.

7.1. Registro de las capacitaciones:

El registro de las capacitaciones presenciales se realizará a través de fichas



PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A.

Fecha de Elaboración:

10/03/2025

“Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia”. Para el caso de las capacitaciones virtuales se utilizará además medios de registro digitales, los cuales serán anexados por la Oficina de Recursos Humanos en el Trabajo en el registro antes indicado. Asimismo, para el registro de las capacitaciones ejecutadas, se priorizará la evaluación de los conocimientos adquiridos.

8. PRESUPUESTO

El Presupuesto destinado para el Plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A.- 2025, que mediante RESOLUCION N°517-2024-GG-EPS.EMAPICA S.A. se aprueba el PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) - 2025, y dentro de esta se describe las actividades y los montos detallados en el siguiente cuadro:

ACTIVIDAD OPERATIVA	CODIGO PRESUPUESTAL	DESCRIPCION	MONTO
GA-RH-AD-01	10.01.11.21	Elaboración e Implementación del Plan de Capacidades del Personal - Gestión Administrativa.	S/ 57,600.00
GA-RH-AD-02	10.01.11.28	Elaboración e Implementación del Plan de Capacidades del Personal – Comercialización y Servicios Colaterales	S/ 31,200.00
GA-RH-AD-03	10.01.11.24	Elaboración e Implementación del Plan de Capacidades del Personal – Servicio de Agua Potable	S/ 44,000.00
GA-RH-AD-04	10.01.11.26	Elaboración e Implementación del Plan de Capacidades del Personal – Servicio de Alcantarillado	S/ 52,800.00

9. CERTIFICACIÓN DE CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS:

El documento que acredite la obtención de conocimientos y/o realización de la capacitación serán brindadas por las entidades, Empresas, etc que brinden el servicio de las capacitaciones contratadas.

10. ANEXOS

Anexo N° 01: Plan Anual de Capacitaciones para el Personal de la EPS EMAPICA S.A.





PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A. 2025

RESOLUCION
VERSION
FECHA

Resolución de Gerencia General N°517-2024-GG-EPS EMAPICA S.A.
10/03/2025

INDICADOR

NOMBRE SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		DOMICILIO (Dirección, distrito, provincia)	
EPS EMAPICA S.A.		CALLE CASTROVIRREYNA N° 487, ICA, ICA, ICA	
RUC		20147626712	

Promover la información y capacitación de los trabajadores de la EPS EMAPICA S.A.
Cumplir con el programa de capacitaciones del personal

Resolución de Gerencia General N°517-2024-GG-EPS EMAPICA S.A.

OBJETIVO	TEMA I	TEMA II	RESPONSABLE DE EJECUCIÓN	AÑO 2025												EVIDENCIA	OBSERVACIONES
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
SECCIÓN DE OPERACIONES																	
EJECUCIÓN	Programa de Especialización en Tratamiento de Aguas Industriales	Implementación - Normativas y Buenas Prácticas en VMA	GAF/Oficina RRHH		X												Registro de Capacitación y/o Asistencia/ Evaluación de conocimientos
	Gestión Comercial	Actualización de los Reglamentos de Calidad y atención de reclamos	GAF/Oficina RRHH			X											
EJECUCIÓN	Gestión de Servicios de Agua y Saneamiento	Gestión de Riesgos en Servicios de Agua y Saneamiento	GAF/Oficina RRHH							X							Registro de Capacitación y/o Asistencia/ Evaluación de conocimientos
	Instalaciones Sanitarias en Edificaciones	Gestión de Cobranza - Conteo de Billetes Falsos	GAF/Oficina RRHH									X					
EJECUCIÓN	- Q. GIS Aplicado al Catastro (Básico, intermedio y avanzado)	- Ofimática - Asistente Administrativo	GAF/Oficina RRHH			X											
	- Agua no facturada real - Facturación a tiempo - Ciclos de Facturación - Atención al Cliente	- Vida Útil del medidor importancia de la medición - Inspecciones Técnicas - Banco de medidores	GAF/Oficina RRHH							X							
EJECUCIÓN	Comunicación Estratégica	Gestión Social para el desarrollo sostenible	GAF/Oficina RRHH					X									
	Diseño y Modelado BIM de Sistemas Hidráulicos para Saneamiento	Redacción de Documentos Administrativos y Gestión Pública	GAF/Oficina RRHH													X	





PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A. 2025

RESOLUCION
VERSIÓN
FECHA

Resolución de Garantía General N°517-2024-GG-EPS EMAPICA S.A.
10/03/2025

DOR

N SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, provincia)
EPS EMAPICA S.A.	20147626712	CALLE CASTROVIRREYNA N° 487, ICA, ICA, ICA

Promover la información y capacitación de los trabajadores de la EPS EMAPICA S.A.
Cumplir con el programa de capacitaciones del personal

Resolución de Garantía General N°517-2024-GG-EPS EMAPICA S.A.

Objetivo	Tema I	Tema II	Responsable de Ejecución	AÑO 2025												EVIDENCIA	OBSERVACIONES			
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre					
M Y L	La Nueva Ley de General de Contrataciones Publicas N°32069 y su Reglamento	- Gestion y Control de Bienes Patrimoniales - Marco Normativo para la Gestion de Bienes Muebles Patrimoniales	GAF/Oficina RRRH																Registro de Capacitación y/o Asistencia/ Evaluación de conocimientos	
	Gestion de Talento Humano	Gestion de Riesgo de Desastres en Sistemas de Agua y Saneamiento	GAF/Oficina RRRH										X							
I Y N	- Instalaciones de Agua y Desague con Tubería HDPE - Operación y Manejos de Equipos de Hidrojets Modelaciones Hidráulicas para Agua y Alcantarillado - Supervisión y Liquidación de Obras	La Nueva Ley de General de Contrataciones Publicas N°32069 y su Reglamento	GAF/Oficina RRRH																	
	Procedimientos para el cumplimiento del Manual de Operación y Desinfección de Reservorios	Procedimientos para Cumplimiento del Manual de Operación y Mantenimiento de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales	GAF/Oficina RRRH																	
IZAS	Especialización en Gestion Estrategica de Tesoreria	- Especialización en Finanzas - Gestion Publica SIAF SP, SIGA, MEF Y TESORERIA	GAF/Oficina RRRH														X			
DE O IPO	GROWTH MONSET (Transformación Personal y Profesional)	Liderazgo	GAF/Oficina RRRH														X			



