

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL

N° 199 -2024-GG-EPS EMAPICA S.A.

Ica, 21 de mayo de 2024.

VISTO:

El Informe N° 119-2024-EPS.EMAPICA S.A./GG/GAF de fecha 9 de mayo de 2024, Informe N° 374-2024-RRHH-GAF-EPS EMAPICA S.A. de fecha 8 de mayo de 2024, Informe N° 049-2024-BS-RRHH-GAF-EPS EMAPICA S.A. de fecha 7 de mayo de 2024; y,

CONSIDERANDO:

Que, la EPS EMAPICA S.A., es una empresa prestadora de servicios de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión, Incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por acuerdo de Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 019- 2016 de fecha 6 de septiembre de 2016, el mismo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento - MVCS mediante la Resolución Ministerial N° 345-2016-VIVIENDA de fecha 6 de octubre de 2016, publicada en el Diario el Peruano del 07 de Octubre de 2016;

La jubilación es una causa de extinción del contrato de trabajo previsto en el literal) f del artículo 16° del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR (en adelante el TUO de la LPCL);

Por su parte, el artículo 21° del TUO de la LPCL, dispone, entre otros aspectos, que la jubilación es obligatoria y automática cuando el trabajador ha cumplido setenta años de edad, salvo pacto en contrario;

De este modo, en el régimen laboral de la actividad privada la extinción del contrato de trabajo por jubilación es obligatoria y automática no obedece a la voluntad del empleador, sino a la presencia del requisito que el trabajador cumpla setenta (70) años de edad, procurando que este cese por límite de edad no afecte el acceso del servidor a una pensión dentro de algún régimen previsional;

Que, mediante Informe N° 374-2024-RRHH-EPS EMAPICA S.A. de fecha 8 de mayo del 2024, el jefe de la Oficina de Recursos Humanos hace suyo el Informe N° 49-2024-BS-RRHH-GAF-EPS EMAPICA S.A. de fecha 7 de mayo de 2024, emitido por la asistente social, mediante el cual comunicó que el trabajador Luis Miguel Jiménez Elías, cumplirá 70 años de edad el próximo 20 de junio de 2024, motivo por el cual, recomienda a la Gerencia de Administración y Finanzas, cesarlo en sus labores por límite de edad;

Que, mediante Informe N° 119-2024-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF de fecha 9 de mayo de 2024, el Gerente de Administración y Finanzas, en atención a la información brindada por la Oficina de Recursos Humanos, solicita a la Gerencia General, que mediante acto resolutivo se cese por límite de edad al trabajador Luis Miguel Jiménez Elías;

Por los fundamentos expuestos, con el visto de la Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos, y en uso de las facultades y atribuciones conferidas a este despacho por el Estatuto Social vigente.



...RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL
N° 99-2024-GG-EPS EMAPICA S.A.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DISPONER EL CESE POR LÍMITE DE EDAD, del trabajador **LUIS MIGUEL JIMÉNEZ ELÍAS**, identificado con DNI N° 21411978, quien ocupa un cargo administrativo en la Administración Zonal de Parcona, en a partir del 20 de junio de 2024, de conformidad con el artículo 21° del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, dándole las gracias por la labor desempeñada.

ARTICULO SEGUNDO: DISPONER la realización del trámite administrativo de desvinculación laboral (cese) del personal descrito en el párrafo precedente, a cargo de la Oficina de Recursos Humanos, conforme lo prescribe el numeral 45.2 del artículo 45° del Reglamento de Organización y Funciones de la EPS EMAPICA S.A.

ARTICULO TERCERO: DISPONER al Gerente de Administración y Finanzas y al jefe de la oficina de Recursos Humanos que, dentro del plazo de Ley, procedan a elaborar y pagar la liquidación de Beneficios sociales del trabajador Luis Miguel Jiménez Elías, así como la desvinculación laboral (cese), conforme a las normativas internas y externas vigentes.

ARTICULO CUARTO: DISPONER que la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional de la EPS EMAPICA S.A. (www.emapica.com.pe).

ARTÍCULO QUINTO: NOTIFICAR el contenido de la presente resolución al trabajador Luis Miguel Jiménez Elías, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Administración Zonal de Parcona, Oficina de Recursos Humanos y demás instancias competentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE Y ARCHIVASE




ING. RAUL ADOLFO LINARES MANCHEGO
GERENTE GENERAL
EPS EMAPICA S.A.