

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL.

N° 23 -2024-GG-EPS EMAPICA S.A.

Ica, 18 de marzo de 2024.

VISTO:

El Informe N° 0132-2024-O-RRHH-GAF-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 22 de febrero de 2024, el Informe N° 060-2024-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF, de fecha 26 de febrero de 2024, Memorando N°072-2024-GG-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 27 de febrero de 2024; y,

CONSIDERANDO:

Que, la EPS EMAPICA S.A., es una empresa prestadora de servicios de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, cuyo accionariado está suscrito y pagado en su totalidad por las Municipalidades Provinciales de Ica y Palpa, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión. Su ámbito de competencia es la localidad de Ica, Parcona, Los Aquijes y Palpa. Incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 019-2016 de fecha 06 de setiembre de 2016, acuerdo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento – MVCS mediante la Resolución Ministerial N° 345-2016-VIVIENDA de fecha 06 de octubre del 2016;

Que, mediante Informe Técnico N°015-2017-SERVIR/GPGSC, señala textualmente: "(...) **3.2.** El Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos está comprendido por todas las entidades de la administración pública, incluidos los Gobiernos Locales, sus órganos y entidades, que incluyen estas últimas a las empresas de los gobiernos locales. **3.3.** SERVIR ejerce funciones y atribuciones sobre las empresas que conforman la actividad empresarial del Estado, incluidas las empresas municipales, salvo las empresas del Estado bajo el ámbito del FONAFE, en las cuales las ejerce en coordinación con dicho organismo (...)";

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000150-2021-SERVIR-PE de fecha 16 de noviembre del 2021, la Presidencia Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, resuelve entre otros lo siguiente: "ARTICULO 1.- Formalizar el acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprueba la Directiva N°006-2021-SERVIR-GDSRH- Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de personal Provisional (...)";

Que, la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, "Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional", tiene por objeto establecer y precisar normas técnicas y procedimientos de observancia obligatoria, que las entidades públicas deben seguir para la administración de cargos y posiciones, las mismas que deben estar alineadas conforme la estructura dispuesta en materia de órganos y unidades orgánicas en el ROF;

Que, en Sesión Extraordinaria N° 003-2023, de fecha 05 de mayo de 2023, la Comisión de Dirección Transitoria (Directorio) de la EPS EMAPICA S.A. dispuso: "**Acuerdo N° 3, 3.1.** Dejar sin efecto el reglamento de Organización y Funciones – ROF y el Organigrama de la EPS EMAPICA S.A., aprobado en la Sesión Extraordinaria N° 001-2020 de fecha 30 de enero de 2020. **3.2.** Aprobar el Reglamento de Organización y Funciones – ROF y el Organigrama ajustado y elaborado en base a la nueva estructura propuesta por la Gerencia General e incorporado en el Informe N° 034-2023-GG-EPS EMAPICA S.A. (...) ", FORMALIZANDO su aprobación por Resolución de Gerencia General N°142-2023-GG-EPS.EMAPICA S.A.;

...RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL
N° 123 -2024-GG-EPS.EMAPICA S.A.

Que, mediante Informe N°0132-2024-O.RRHH-GAF-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 22 de febrero de 2024, la Oficina de Recursos Humanos previa evaluación de la documentación de los legajos personales de los Trabajadores, verificación de datos ciertos y actualizados presenta ante la Gerencia de Administración y Finanzas el CUADRO DE EQUIVALENCIAS, recomendando su aprobación a través de la Gerencia General, sustentado que es el punto a seguir para la implementación de los Instrumentos de gestión de la EPS EMAPICA S.A., lo cual permitirá reconocer los casos problemáticos dentro de la institución y porque las Empresas Prestadoras de Servicios de Saneamiento de los Gobiernos Regionales y Locales se encuentran sujetos a las disposiciones del Sistema Administrativo de Recursos Humanos, y a la Rectoría de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR);

Que, mediante Informe N°060-2024-EPS.EMAPICA S.A./GG/GAF, de fecha 26 de febrero de 2024, la Gerencia de Administración y Finanzas remite a la Gerencia General el Cuadro de Equivalencias del Personal de la EPS. EMAPICA S.A. AÑO 2024, para su aprobación de considerarse pertinente;

Que, mediante Memorando N°072-2024-GG-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 27 de febrero de 2024, la Gerencia General autoriza la aprobación del "Cuadro de Equivalencia del Personal de la EPS EMAPICA S.A. AÑO 2024", en atención a lo solicitado por la Gerencia de Administración y Finanzas de la EPS EMAPICA S.A.;

En virtud de ello, y en aras de implementar los instrumentos de gestión y continuar con un correcto procedimiento de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, implementado a la realidad institucional de la EPS EMAPICA S.A., resulta necesario que vía acto resolutorio se apruebe el CUADRO DE EQUIVALENCIAS DEL PERSONAL DE LA EPS. EMAPICA S.A.;

Con el visto de la Gerencia de Administración y Finanzas y el Gerencia de Asesoría Jurídica, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Planeamiento y Modernización Empresarial y en uso de las facultades y atribuciones conferidas a este despacho a través del Estatuto Social de la empresa y normas concordantes y conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR EL CUADRO DE EQUIVALENCIA DEL PERSONAL DE LA EPS EMAPICA S.A. AÑO 2024, debiendo el jefe de la Oficina de Recursos Humanos proseguir con el trámite de Implementación de los Instrumentos de Gestión de la EPS EMAPICA S.A.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER que la asistente Administrativo de la Gerencia General, proceda a remitir la presente resolución y su anexo al presidente de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS EMAPICA S.A., para su conocimiento y fines competentes.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER que la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional. (www.emapica.com.pe). y en el Portal de Transparencia de la EPS EMAPICA S.A.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR la presente resolución y su anexo a las Gerencias de Línea, de Apoyo y Asesoría, Administraciones Zonales, Órgano de Control Institucional, y demás instancias competentes interesadas.

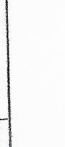
REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.


ADOLFO LINARES MANCHEGO
GERENTE GENERAL
EPS EMAPICA S.A.

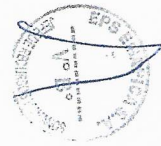


CLASIFICACION DEL MUNDO LABORAL CAS 2019

| CLASIFICACION DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | | | CLASIFICACION DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | | | REQUISITOS DEL CAS | | | | EVIDENCIA | | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | | EVIDENCIA | | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | | EVIDENCIA | | |
|--|----------------------------|--------|--|-----------|---------------|--------------------|-----------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| CODIGO | DESCRIPCION DEL TRABAJADOR | CODIGO | CLASIFICACION | CATEGORIA | CASO ATENCION | CLASIFICACION | CATEGORIA | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 |
| 01 | MOCHE | 01000 | PROFESIONAL | A1 | | | | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 |
| 02 | PROFESIONAL | 02000 | PROFESIONAL | A1 | | | | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 | REQUISITOS DEL MUNDO LABORAL CAS 2019 |



| Categorización del puesto nuevo C/P-2010 | | | | Categorización del puesto antiguo C/P-2010 | | | | Estructura del puesto | | | | | | |
|--|-----------------------|--------|----------------|--|-----------------------|----------------|-----------|---|---------------------|------------|----------------------|-------------|-------------|--------|
| ID | Nombre del trabajador | Código | Categorización | Categoría | Código Anterior | Categorización | Categoría | Forma de ingreso | Resolución del ILOP | Estructura | Punto del trabajador | Otros datos | Observación | Código |
| 0001 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0001 | INGENIERO | A1 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A1 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0002 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0002 | INGENIERO | A2 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A2 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0003 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0003 | INGENIERO | A3 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A3 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0004 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0004 | INGENIERO | A4 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A4 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0005 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0005 | INGENIERO | A5 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A5 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0006 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0006 | INGENIERO | A6 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A6 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0007 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0007 | INGENIERO | A7 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A7 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0008 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0008 | INGENIERO | A8 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A8 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0009 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0009 | INGENIERO | A9 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A9 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0010 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0010 | INGENIERO | A10 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A10 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0011 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0011 | INGENIERO | A11 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A11 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0012 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0012 | INGENIERO | A12 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A12 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0013 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0013 | INGENIERO | A13 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A13 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0014 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0014 | INGENIERO | A14 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A14 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0015 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0015 | INGENIERO | A15 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A15 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0016 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0016 | INGENIERO | A16 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A16 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0017 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0017 | INGENIERO | A17 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A17 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0018 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0018 | INGENIERO | A18 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A18 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0019 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0019 | INGENIERO | A19 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A19 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |
| 0020 | INGENIERO EN SISTEMAS | 0020 | INGENIERO | A20 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO | A20 | PROCESAMIENTO DE DATOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN | | | | | | |



| CLASIFICACIÓN DEL PUESTO TIPO DE PUESTO | | | CLASIFICACIÓN DEL PUESTO ANTECEDENTE | | | | INFORMACIÓN ADICIONAL | | PERFIL DE PUESTO | | INFORMACIÓN ADICIONAL | | EXPERIENCIA | | PERFIL DEL TRABAJADOR | | OTROS ESTUDIOS | | EXPERIENCIA | | CUMPLIMIENTO DE PERIODES | |
|---|-----------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
| CODIGO | TIPO DE PUESTO | CATEGORIA | CATEGORIA | CATEGORIA | CATEGORIA | CATEGORIA | CATEGORIA | CATEGORIA | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN |
| 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS |
| 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS |
| 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS |
| 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS |
| 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | 20100000 | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS | INGENIERO EN SISTEMAS |

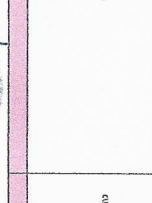
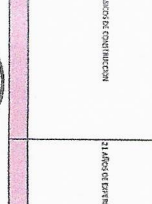
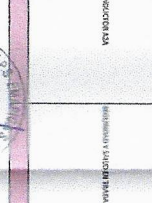
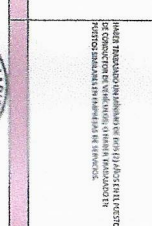
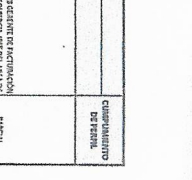
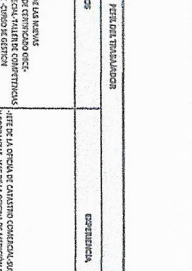
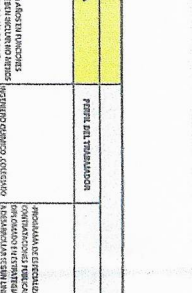


Table with columns: Clasificación del puesto (Job Classification), Descripción del puesto (Job Description), Perfil de puesto (Job Profile), and various performance levels (e.g., Excelente, Buena, Regular, Mala, Pasa). Rows include positions like 'Asesor de Planeación', 'Asesor de Marketing', 'Asesor de Operaciones', etc.



| Clasificación del recurso humano con años | | | Clasificación del puesto Anticipado Cod 2015 | | | Perfil del Puesto | Estructura del 1997 | | Estructura | Perfil del Trabajador | Perfil del Trabajador | | Competencia | Categorías de Perfil |
|---|----------------------|-------|--|-----------|-----------|-------------------|---------------------|-----------------|------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-------------|----------------------|
| CBO | Nivel del Trabajador | Grupo | Clasificación | Categoría | Categoría | | Otros Estructos | Otros Estructos | | | Competencia | Competencia | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |



| CLASIFICACIÓN DEL CURSO SEGUN CAY 2002 | | | | CLASIFICACIÓN DEL CURSO SEGUN CAY 2015 | | | | REQUISITOS DEL CURSO | | | | REQUISITOS DEL CURSO | | | | REQUISITOS DEL CURSO | | | | REQUISITOS DEL CURSO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|--------|---------------|--|------------------|-------------|-----------|----------------------|---------------|-------------|-------------------------|----------------------|-------------|-------------------------|---------------|----------------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------------------|---------------|-------------|--|--|
| CO | NOMBRE DEL TALLER/UNIDAD | CODIGO | CLASIFICACIÓN | CATEGORÍA | CUIDADO AUTÓNOMO | DESCRIPCIÓN | CATEGORÍA | FECHA DE INICIO | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | FECHA DEL TALLER/UNIDAD | OTROS ESTADOS | EXPERIENCIA | | |
| 01 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0101 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0201 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0301 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 04 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0401 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0501 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 06 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0601 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0701 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 08 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0801 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 09 | MANEJO DE LA UNIDAD | 0901 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | MANEJO DE LA UNIDAD | 1001 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | MANEJO DE LA UNIDAD | 1101 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | MANEJO DE LA UNIDAD | 1201 | TECNICO | E2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| NO | QUALIFICACIONES DEL TITULO ANTERIOR (CIVIL 2010) | CODIGO | CLASIFICACION | CATEGORIA | GRADO ANTERIOR | CLASIFICACION | CATEGORIA | FECHA DE EFECTOS | REQUISITOS DEL PLAN | ESPECIALIDAD | FECHA DEL TITULACION | OTROS DATOS | DEBERES | COMPLEMENTOS DE FORMAS |
|----|--|--------|---------------|-----------|----------------|---------------|-----------|------------------|---------------------|--------------|----------------------|-------------|---------|------------------------|
| 1 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 2 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 3 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 4 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 5 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 6 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 7 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 8 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 9 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |
| 10 | CONCURSO DE TITULACION | 201010 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 | 1 | 1 | GRUPO A | 1 |

| ID | Clasificación del Proyecto Interno de 2010 | | | Clasificación del Proyecto Interno de 2011 | | | Requisitos del IAF | Otras Estancias | Experiencia | Otras Estancias | Experiencia | Otras Estancias | Experiencia |
|------|--|--------|-----------|--|--------|-----------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Número del Proyecto | Código | Categoría | Número del Proyecto | Código | Categoría | | | | | | | |
| 0001 | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN | 0001 | CI | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN | 0001 | CI | Requisitos del IAF: Otras Estancias | Otras Estancias | Otras Estancias | Otras Estancias | Otras Estancias | Otras Estancias | Otras Estancias |

