

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL

N°308 -2021-GG-EPS EMAPICA S.A.

Ica, 23 de diciembre de 2021

VISTO:

El Informe N°863-2021-RRHH-GAF-EPS.EMAPICA S.A. del 16 de diciembre del 2021, Informe N°513-2021-OPAPYTAR-GO-EPS.EMAPICA del 10 de diciembre del 2021, Informe N°482-2021-OPAPYTAR-GO-EPS EMAPICA S.A. del 23 de noviembre de 2021, Informe N° 719-2021-RRHH-GAF-EPS EMAPICA SA. del 15 de noviembre de 2021, Informe Social N°119-2021-BS-RRHH-GAF-EPS.EMAPICA S.A. del 15 de noviembre del 2021, Memorandum N° 174-2021-GAJ-EPS.EMAPICA S.A. del 28 de setiembre de 2021, Informe N° 143-2021-GAJ-EPS.EMAPICA S.A. del 17 de setiembre de 2021, Resolución de Gerencia General N°151-2020-GG-EPS.EMAPICA S.A. del 10 de junio del 2020 y Resolución de Gerencia General N°269-2020-GG-EPS.EMAPICA S.A. del 23 de octubre del 2020.

CONSIDERANDO:

Que, la EPS EMAPICA S.A., es una empresa prestadora de servicios de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión, Incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por acuerdo de Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 019- 2016 de fecha 6 de septiembre de 2016, el mismo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento - MVCS mediante la Resolución Ministerial N° 345-2016-VIVIENDA de fecha 6 de octubre de 2016, publicada en el Diario el Peruano del 07 de Octubre del 2016.

Que, con fecha 15 de marzo del 2020, en el diario Oficial el Peruano se publicó el Decreto Supremo N°044-2020-PCM que, declara en Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de Nación a consecuencia del Brote del COVID-19. La citada medida, fue adoptada por el Estado para proteger eficientemente la vida y la salud de la población, reduciendo la posibilidad del incremento del número de afectados por el COVID-19, sin afectarse la prestación de los servicios básicos, así como la salud y alimentación de la población.

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 151-2020-GG-EPS EMAPICA S.A. de fecha 10 de junio del 2020, en su artículo primero se aprobó la nómina de trabajadores considerados en el grupo de riesgo por edad y factores clínicos de la EPS EMAPICA S.A., en su artículo tercero se dispuso otorgar licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior a los trabajadores que se encuentran inmersos en la nómina de acuerdo a artículo primero, en la cual se encuentra inmerso el trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento.

Que, mediante Resolución de Gerencia General N°269-2020-GG-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 23 de octubre del 2020, artículo tercero se aprobó la versión actualizada de la nómina de trabajadores considerados en el grupo de riesgo por edad y factores clínicos de la EPS EMAPICA S.A, considerando las modificaciones dispuestas mediante artículo primero y segundo de la precitada Resolución, por la cual se encuentran exceptuados de asistir al centro de trabajo, bajo la figura de licencia con goce de haber sujeta a compensación, en la cual se encuentra inmerso el trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento.

Que, mediante Informe N° 143-2021-GAJ-EPS.EMAPICA S.A., de fecha 17 de setiembre de 2021, emitido por la Gerencia de Asesoría Jurídica el cual interpreta el Decreto de Urgencia N°055-2021, DECRETO DE URGENCIA QUE



...RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL
N° 308 -2021-GG-EPS EMAPICA S.A.

ESTABLECE MEDIDAS EXTRAORDINARIAS COMPLEMENTARIAS QUE PERMITAN EL FINANCIAMIENTO DE GASTOS PARA PROMOVER LA DINAMIZACIÓN DE LA ECONOMÍA Y DICTA OTRAS DISPOSICIONES; **en su Única Disposición Complementaria Final contempla, el retorno gradual al trabajo presencial de los/as servidores/as de las entidades pública de sectores distintos al sector Salud:** "A fin de fortalecer la capacidad de respuesta de los servicios brindados por las entidades públicas de los sectores distintos al sector salud, dispóngase a que los/as servidores/as civiles, indistintamente de su régimen laboral o modalidad de contratación, que realizan exclusivamente trabajo remoto o se encuentran haciendo uso de licencia con goce de remuneraciones sujeta a compensación y hayan sido vacunados con dosis completas contra la COVID-19; pueden retornar a sus centros de trabajo para efectuar labores de manera presencial o mixta, previa evaluación y aprobación por parte del médico ocupacional o quien haga sus veces en la entidad". Para tal efecto, además de la evaluación clínica, se deberá considerar la necesidad de servicio, cumplir el aforo máximo en los locales institucionales, (...). Las entidades públicas de los sectores distintos a sector salud, pueden mantener a los/as servidores/as que hayan sido vacunados con dosis completas contra la COVID-19 realizando trabajo remoto o mismo, según las necesidades institucionales. (...). Esta disposición tendrá vigencia hasta el término de la emergencia sanitaria. Concluyendo que para el retorno gradual, de los trabajadores de manera presencial, se deberá cumplir con los siguientes requisitos: **a)** La empresa deberá sustentar la necesidad de servicio; **b)** Los trabajadores deberán contar con las dos dosis obligatorias de la vacuna contra la COVID-19; **c)** Los trabajadores deberán ser evaluados por el medico Ocupacional, debiendo ser declarados aptos para su retorno al trabajo y **d)** La empresa deberá garantizar el cumplimiento de las medidas sanitarias y los protocolos de bioseguridad en el centro laboral.



Que, mediante memorándum N° 174-2021-GAJ-EPS EMAPICA S.A. de fecha 28 de setiembre de 2021, el Gerente de Asesoría Jurídica de la EPS EMAPICA S.A., requiere al Jefe de Recursos Humanos, informe respecto a: **1)** El sustento de la necesidad de servicio del área usuaria para cada personal que se encuentra apto para reincorporarse al trabajo presencial o mixto; **2)** Definir la fecha a partir de la cual se dispone su retorno y **3)** Definir los horarios de los trabajadores considerados para el trabajo mixto; asimismo, se deberá tomar en cuenta la interpretación del Decreto de Urgencia 055-2021 vertida en el informe N° 143-2021-GAJ-EPS.EMAPICA S.A., de fecha 17 de setiembre de 2021, emitida por éste Despacho, a efectos de evitar contingencias laborales que pudieren afectar los intereses de la empresa.

Que, mediante el Informe Social N° 119-2021-BS-RRHH-GA-EPS.EAMPICA S.A, de fecha 15 de noviembre de 2021, la Asistente Social de la EPS EMAPICA S.A., informa que, el trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento, ha sido evaluado clínicamente en el tópico de nuestra empresa, por el Médico de Salud Ocupacional, refiriendo que se encuentra apto para laborar de manera presencial; a su vez señala que el trabajador en mención cuenta con resultado de análisis de laboratorio e imagenología, los cuales dan conformidad a la aptitud laboral; asimismo, ya cuenta con las dos dosis de vacuna contra la COVID-19.

Que, mediante Informe N° 719-2021-RRHH-GAF-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 15 de noviembre de 2021, la Oficina de Recursos Humanos, solicita a la Gerencia Operaciones, que se pronuncie respecto a la necesidad de servicio del trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento que se encuentra a su cargo, a efecto de dar cumplimiento a los solicitado por la Gerencia de Asesoría Jurídica, debiendo considerar los tres puntos requeridos, a fin de dar cumplimiento con el retorno gradual de los trabajadores.



...RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL
N° 308 -2021-GG-EPS EMAPICA S.A.

Que, mediante Informe N° 482-2021-OPAPYTAR-GO-EPS EMAPICA S.A., de fecha 23 de noviembre del 2021, la Oficina de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales, sustenta la necesidad del servicio del trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento, y mediante Informe N° 513-2021-OPAPYTAR-GO- EPS EMAPICA S.A. del 10 de diciembre de 2021, solicita que retorne a laborar en forma presencial a la EPS EMAPICA S.A.

Que, con el Informe N°863-2021-RRHH-GAF-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 16 de diciembre del 2021, la Oficina de Recursos Humanos, informa que tomando en consideración los requisitos señalados en el Decreto de Urgencia N° 055-2021, para el retorno gradual de los trabajadores que se encuentran con licencia con goce de remuneraciones sujetas a compensación y los que realizan trabajo remoto, concluyendo entre otros, que el colaborador en mención se encuentra APTO para Reincorporarse a laborar de manera presencial; por lo que, existiendo la necesidad en la prestación de servicios de la Empresa, solicita que, en consideración a los aportados precedentes, tenga a bien emitir acto resolutorio para la reincorporación al trabajo presencial del trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento, en razón a la falta de personal y las recargadas labores que soporta cada oficina,

En virtud de ello, resulta necesario que vía acto resolutorio se deje sin efecto la licencia con goce sujeta a compensación otorgada al trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento, y empiece a realizar trabajo presencial a partir del día siguiente de notificada la presente resolución, conforme lo dispuesto en la única disposición complementaria final del Decreto de Urgencia N°055-2021.

Con el visto del Gerente de Asesoría Jurídica, Gerente de Administración y Finanzas, jefe de la Oficina de Recursos Humanos; y en uso de las facultades y atribuciones conferidas a este despacho por el Estatuto Social vigente.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DEJAR SIN EFECTO LA LICENCIA CON GOCE DE HABER SUJETO A COMPENSACIÓN OTORGADA al trabajador **ANGEL EDGAR ESPINOZA SARMIENTO**, mediante Resolución N° 151-2020-GG-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 10 de junio del 2020 y actualizada mediante Resolución N° 269-2020-GG-EPS.EMAPICA S.A. de fecha 23 de octubre de 2020, debiendo **RETORNAR A REALIZAR TRABAJO PRESENCIAL**, en el área de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales, a partir del día siguiente de notificada la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- Disponer a la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, que proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional de la EPS EMAPICA S.A. (www.emapica.com.pe).

ARTÍCULO TERCERO.- Notificar el contenido de la presente resolución al trabajador Ángel Edgar Espinoza Sarmiento, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Oficina de Recursos Humanos, Gerencia de Operaciones, Oficina de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales, Oficina de Control Institucional, Oficina de Imagen y Comunicaciones, y demás instancias competentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE



Mr. JAIME MIGUEL FERNANDEZ GARAY
GERENTE GENERAL
EPS. EMAPICA S.A.

