

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL

N° 133 -2021-GG-EPS.EMAPICA S.A

Ica, 05 de julio del 2021.

VISTO:

Informe N° 154-2021-EPS.EMAPICA S.A./GG/GAF, de fecha 01 de julio de 2021, Informe N° 233-2021-OL-GAF-EPS EMAPICA S.A., de fecha 30 de junio de 2021 y el Memorando N° 120-2021-GG-EPS EMAPICA S.A., de fecha 25 de junio de 2021.

CONSIDERANDO:

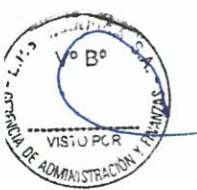
Que la EPS EMAPICA S.A., es una empresa prestadora de servicio de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión, incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por acuerdo de Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 019-2016 de fecha 6 de setiembre de 2016, acuerdo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento MVCS mediante la Resolución Ministerial N° 345-2021-VIVENDA de fecha 6 de octubre de 2016, publicado en el Diario el Peruano del 07 de octubre del 2016.

Que mediante Memorando N° 120-2021-GG-EPS EMAPICA S.A., de fecha 25 de junio de 2021, se aprobó el expediente de contratación del procedimiento de selección denominado "Adquisición de Uniformes para el personal Empleado y Obrero de la EPS EMAPICA S.A.".

Que, mediante Informe N° 233-2021-OL-GAF-EPS EMAPICA S.A., de fecha 30 de junio de 2021, el jefe de la Oficina de Logística y Control Patrimonial de la EPS EMAPICA S.A., CPC. Juan Ramón Hernández Peña, propone y recomienda la designación del Comité de Selección que conducirá el procedimiento de Selección denominado: "Adquisición de Uniformes para el personal Empleado y Obrero de la EPS EMAPICA S.A.".

Que mediante Informe N° 154-2021-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF, de fecha 01 de julio de 2021, el Gerente de Administración y Finanzas de la EPS EMAPICA S.A., Lic. Carlos Alberto Juárez Alfaro, remitió el Informe N° 233-2021-OL-GAF-EPS EMAPICA S.A., de fecha 30 de junio de 2021 y solicitó la designación de Comité de Selección que conducirá el procedimiento de selección denominado "Adquisición de Uniformes para el personal Empleado y Obrero de la EPS EMAPICA S.A.".

Que, se encuentra programado en el Plan Anual de Contrataciones de la EPS EMAPICA S.A., para el ejercicio fiscal 2021, el procedimiento de selección denominado "Adquisición de Uniformes para el personal Empleado y Obrero de la EPS EMAPICA S.A." y aprobado en el expediente de contratación, corresponde la aplicación en lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley de Contrataciones y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 082-2019-EF, que establece: "**43.1.** Modificado por el Decreto Supremo N° 168-2020-EF, precisa las funciones del comité de selección a saber "El órgano a cargo de los procedimientos de selección se encarga de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección hasta su



...RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL
N° 133 -2021-GG-EPS EMAPICA S.A.

culminación. Los procedimientos de selección pueden estar a cargo de un comité de selección u órgano encargado de las contrataciones. **43.2.** Del Texto Único ordenado de la Ley de Contrataciones y su Reglamento, señala textualmente "...La Adjudicación Simplificada la Entidad puede designar a un Comité de selección u un Comité de selección permanente, cuando lo considere necesario. **43.3.** Los órganos a cargo de los procedimientos de selección son competentes para preparar los documentos del procedimiento de selección, así como para adoptar las decisiones y realizar todo acto necesario para el desarrollo del procedimiento hasta su culminación, sin que puedan alterar, cambiar o modificar la información del expediente de contratación. (...)"

Que, el artículo 44° del Reglamento establece **44.1.** Indica que "El comité de selección está integrado por tres (3) miembros de los cuales uno (1) pertenece al órgano encargado de las contrataciones de la entidad y por lo menos uno (1) tiene conocimiento técnico en el objeto de la Contratación" **44.5.** El Titular de la Entidad o el funcionario a quien se hubiera delegado esta atribución, designa por escrito a los integrantes titulares y sus respectivos suplentes, indicando los nombres y apellidos completos, la designación del presidente y suplente: atendiendo a las reglas de conformación señaladas en los numerales precedentes para cada miembro titular y su suplente. La designación es notificada por la Entidad a cada uno de los miembros. **44.6.** El órgano encargado de las contrataciones entrega al presidente del comité de selección el expediente de contratación aprobado, para que dicho comité se instale y elabore los documentos y procedimientos de selección y realice la convocatoria. **44.7.** Los integrantes suplentes solo actúan ante la ausencia del titular a efectos de determinar su responsabilidad, si la hubiere, sin que ello impida la participación del suplente. **44.8.** Los integrantes del comité de selección solo pueden ser removidos por caso fortuito o fuerza mayor, por cese en el servicio, conflicto de intereses u otra situación justificada, mediante documento debidamente motivado. En el mismo documento puede designarse al nuevo integrante. **44.9.** Los integrantes del comité de selección no pueden renunciar al cargo encomendado, salvo conflicto de intereses. En este caso, la renuncia se presenta por escrito detallando las razones que sustentan el conflicto de intereses. Incurrir en responsabilidad el servidor que temeraria o maliciosamente alega un conflicto de intereses inexistentes con la finalidad de sustraerse del cumplimiento de sus obligaciones".

Que, el artículo 46° del Reglamento, establece que **46.1.** El comité de selección actúa en forma colegiada y es autónoma en sus decisiones, las cuales no requieren ratificación alguna por parte de la Entidad. Todos los miembros del comité de selección gozan de las mismas facultades, no existiendo jerarquía entre ellos. Sus integrantes son solidariamente responsables por su actuación, salvo en relación a los actos por los cuales aquellos señalados en el acta correspondiente su voto discrepante. **46.2.** Para sesionar y adoptar acuerdos válidos, el comité de selección se sujeta a las siguientes reglas: **a)** El quórum para el funcionamiento del comité de selección se da con la presencia del número total de integrantes. En caso de ausencias de alguno los titulares, se procede a su reemplazo con el respectivo suplente. **b)** Los acuerdos se adoptan por unanimidad o por mayoría. No cabe la abstención por parte de ninguna de los integrantes. **46.3.** Los acuerdos que adopte el comité de selección y los votos discrepantes, con su respectiva fundamentación, constan en actos que son suscritas por estos, las que se incorporan al expediente de contratación. A solicitud del miembro respectivo, si en la fundamentación de su voto este ha hecho, uso de material documental, el mismo queda incorporado en el expediente de contratación. **46.4.** Durante el desempeño de su encargo, el comité de selección está facultado a solicitar el apoyo que requiera de las dependencias o áreas pertinentes de la Entidad, las que están



...RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL
N°/33-2021-GG-EPS EMAPICA S.A.

obligadas a brindarlo bajo responsabilidad. **46.5.** Los integrantes del comité de selección se encuentran obligados a actuar con honestidad, probidad, transparencia e imparcialidad en el ejercicio de sus funciones debiendo informar oportunamente sobre la existencia de cualquier conflicto de intereses y de comunicar a la autoridad competente sobre cualquier acto de corrupción de la función pública que tuvieran conocimiento durante el desempeño de su encargo, bajo responsabilidad".

Que, en el marco normativo y existiendo disposición expresa para la designación de los integrantes titulares y suplentes del Comité de Selección del Procedimiento de selección "Adquisición de Uniformes para el personal empleado y obrero de la EPS EMAPICA S.A."

De, acuerdo a la propuesta por el jefe de la Oficina de Logística y Control Patrimonial de la EPS EMAPICA S.A., CPC. Juan Ramón Hernández Peña, mediante Informe N° 233-2021-OL-GAF- EPS EMAPICA S.A., de fecha 30 de junio de 2021, y lo solicitado por el Gerente de Administración y Finanzas de la EPS EMAPICA S.A., Lic. Carlos Alberto Juárez Alfaro, mediante Informe N° 154-2021-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF, de fecha 01 de julio de 2021, se ha verificado que el personal propuesto no se encuentra incurso en ninguna de los impedimentos establecidos en el artículo 45° del Reglamento de la ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF, para conformar el Comité de Selección y cumple con la forma de composición establecida en el artículo 44° del referido dispositivo legal, por lo que corresponde su designación.

Con el Visto del Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Asesoría Jurídica, jefe de la Oficina de Logística y Control Patrimonial, y de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento; y en uso de las facultades y atribuciones contenidas este despacho a través del Estatuto Social de la empresa:

SE RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. - DESIGNAR al Comité de Selección que conducirá el procedimiento de selección denominado "Adquisición de Uniformes para el personal Empleado y Obrero de la EPS EMAPICA S.A.", conforme al siguiente detalle:

MIEMBROS TITULARES:

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI N°	CALIDAD
José Bobadilla Rezkalah	21541555	Presidente Titular
Daysi Gina Vera Caballero	08745889	Primer Miembro
Jenny Karina Ruiz Huarcaya	42187996	Segundo Miembro

MIEMBROS SUPLENTE:

APELLIDOS Y NOMBRES	DNI N°	CALIDAD
Imelda Glicería Ramos Girao	21458871	Presidente Suplente
José Javier Cajo Lovera	21447821	Primer Miembro Suplente
Carlos Franco Loayza Quispe	47141579	Segundo Miembro Suplente



...RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL
N°33 -2021-GG-EPS EMAPICA S.A.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Los integrantes del comité de selección se encuentran obligados a actuar con honestidad, probidad, transparencia e imparcialidad en el ejercicio de su funciones, debiendo informar oportunamente sobre la existencia de cualquier conflicto de intereses y de comunicar a la autoridad competente sobre cualquier acto de corrupción de la función del que tuvieran conocimiento durante el desempeño de su encargo, bajo responsabilidad.

ARTÍCULO TERCERO.- Los integrantes del comité de selección son solidariamente responsables de la actuación y se encuentran obligados a conducirse en estricta observancia de las disposiciones contenidas en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, sus modificatorias y las demás normas del sistema jurídico que resulten aplicables sobre la materia, en lo que corresponda.


ARTICULO CUARTO.- Disponer que la Oficina de Logística y Control Patrimonial, órgano encargado de las Contrataciones de la EPS EMAPICA S.A., entregue al presidente del comité de selección el expediente de contratación aprobado, para que dicho comité se instale y elabore los documentos del procedimiento de selección y realice la convocatoria.

ARTÍCULO QUINTO.- Disponer a la Oficina de Informática y Gestión de la Información, que proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional de la EPS EMAPICA S.A (www.emapica.com.pe).

ARTICULO SEXTO.- Disponer a la Asistente Administrativo de la Gerencia General de la EPS EMAPICA S.A., que proceda a remitir la presente resolución al Presidente de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS EMAPICA S.A., para su conocimiento y fines competentes

ARTÍCULO SEPTIMO.- Notificar el contenido de la presente resolución a los miembros del Comité de Selección, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Oficina de Logística y Control Patrimonial, Órgano de Control institucional y demás instancias competentes interesadas.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE

Ma. JAIME MIGUEL FERNANDEZ GARAY
GERENTE GENERAL
EPS. EMAPICA S.A.